



AYUNTAMIENTO DE LA COLONIA DE  
FUENTE PALMERA (CÓRDOBA)  
**ANUNCIO**

**D. Francisco Javier Ruiz Moro Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Fuente Palmera (Córdoba),**

**HACE SABER**

Visto el reglamento de Contratación de Personal Laboral del Ayuntamiento de Fuente Palmera (Córdoba) (Bop núm. 153 de 12 de Agosto de 2019) que regula el procedimiento de selección del personal laboral temporal de este Ayuntamiento, disponiendo que los procedimientos de selección se iniciaran por decreto de Alcaldía disponiendo su publicación mediante la publicación de un anuncio en el Tablón de Anuncios de la Corporación y en el Tablón de Edictos de la sede electrónica del Ayuntamiento, situado en la página web municipal, en el que conste el puesto de trabajo, con descripción de las funciones que le corresponden, y la titulación académica o profesional necesaria para ocuparlo, así como, en su caso, la formación complementaria y la experiencia laboral exigidas.

Mediante la presente se hace público el inicio del procedimiento de selección de **UN/A COCINERO/A** (Expediente GEX 5225/2019) aprobado por Decreto 2019/00001596 de 04 de Septiembre, para un contrato por obra o servicio por el curso Académico 2019/2020 en el Puesto de Cocinero/a en la E.I.M Juan María Rodríguez Lloret, disponiendo un periodo de cinco días hábiles para la presentación de solicitudes en el registro Municipal del Ayuntamiento, conforme al modelo del Anexo I del Reglamento para la Contratación de Personal laboral del Ayuntamiento de Fuente Palmera (Córdoba) (Bop Núm. 127 de 06 de julio de 2017), debiendo aportar la documentación prevista en el artículo 6 de dicho Reglamento, siendo el periodo comprendido entre el 06 de Septiembre de 2019 al 12 de Septiembre de 2019.

**LOS REQUISITOS SON:**

a) *Estar en posesión de la nacionalidad española o de alguno de los países miembros de la Unión Europea. En caso de tratarse de extranjeros no comunitarios, deberán contar con permiso de residencia o permiso de trabajo, que habrá de aportarse a la solicitud.*

b) *Haber cumplido los 16 años de edad para los contratos que se ofrezcan de aprendizaje y los 18 años para el resto de las contrataciones, y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.*

c) *No padecer enfermedad o limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes al puesto solicitado.*

d) *No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Administración Pública.*

e) *No hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad para prestar sus servicios en el Ayuntamiento de Fuente Palmera.*

f) *Estar en posesión de la titulación requerida para el puesto que se solicite, o experiencia en caso de ser necesaria para el puesto de trabajo a que se pretende acceder.*

g) Estar en posesión del carne de manipulador de alimentos

Código seguro de verificación (CSV):

**9DF3 0017 569B AADA FF4A**



9DF30017569BAADAFF4A

Este documento es una copia en papel de un documento electrónico. El original podrá verificarse en [www.fuentepalmera.es/sede](http://www.fuentepalmera.es/sede)

Firmado por Alcalde-Presidente RUIZ MORO FRANCISCO JAVIER el 5/9/2019



AYUNTAMIENTO DE LA COLONIA DE  
FUENTE PALMERA (CÓRDOBA)  
**ANUNCIO**

**LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN A APLICAR SON:**

**COCINERO O AUXILIAR DE COCINA.**

1. Experiencia Profesional. 3 PUNTOS
  - a) Experiencia como cocinero o auxiliar de cocina. (0,1 por cada mes)
  - b) Experiencia como cocinero o auxiliar de cocina en centros Educativos. (0,1 por cada mes)
2. Formación Académica. (Máximo 2 puntos)
  - a) Técnico en cocina y Restauración. 1 punto.
  - b) Técnico superior en Restauración: 2 puntos.
3. Formación Relacionada con el puesto. (3 puntos).
  - a) Cursos de entre 10 a 20 horas: 0,10 puntos.
  - b) Cursos de entre 21 a 30 horas: 0,20 puntos.
  - c) Cursos de entre 31 a 50 horas: 0,40 puntos.
  - d) Cursos de entre 51 a 100 horas: 0,80 puntos.
  - e) Cursos de 101 horas en adelante: 1 puntos.
4. Situación Familiar. (máx 3,5 puntos)
  - Hijos a cargo:
    - a) Tener un hijo a cargo: 0,5 puntos.
    - b) Tener dos hijos a cargo: 1 punto.
    - c) Tener tres o más hijos a cargo: 1,5 puntos.En el caso de tener un hijo con una discapacidad computará como el doble.
  - Miembros de la Unidad Familiar.
    - a) Por encontrarse un miembro de la Unidad Familiar en desempleo: 1 punto.
    - b) Por encontrarse los dos miembros de la Familia en Desempleo o ser familia monoparental.
5. Estar empadronado en el Municipio de Fuente Palmera.
  - a) 0,1 puntos por mes hasta un máximo de 1,2 puntos.
6. No haber trabajado nunca en el Ayuntamiento de Fuentede Fuente Palmera.
  - a) 0,1 puntos por mes hasta un máximo de 1,2 puntos.
6. No haber trabajado nunca en el Ayuntamiento de Fuente Palmera. 0,5 puntos.
7. Entrevista: 1 punto.

Puntuación máxima 14,20 puntos.

**C) Documentación aportar (artículo 6 del Reglamento)**

1. Fotocopia del DNI o documento acreditativo de identidad.
2. Currículo Vitae.
3. Fotocopia de la documentación acreditativa de los méritos alegados:
  - Para los méritos Profesionales: Contratos de trabajo y vida laboral (para trabajos por cuenta ajena). Altas/bajas de autónomos y vida laboral (trabajo por cuenta propia).
  - Para la Formación: Títulos de formación reglada, certificados de curso, jornadas y talleres donde se especifique número de horas y/o días de la formación recibida y contenidos.
  - Para circunstancias personales: Certificado del SAE de periodos de inscripción de demanda, libro de familia, certificado de empadronamiento actualizado, y otros certificados o informes que se quieran alegar.

**En Fuente Palmera (Córdoba) en la fecha indicada en las firmas electrónicas.  
Firmado por el Alcalde – Presidente: Francisco Javier Ruiz Moro**

2

Código seguro de verificación (CSV):

**9DF3 0017 569B AADA FF4A**



9DF30017569BAADFF4A

Este documento es una copia en papel de un documento electrónico. El original podrá verificarse en [www.fuentepalmera.es/sede](http://www.fuentepalmera.es/sede)

Firmado por Alcalde-Presidente RUIZ MORO FRANCISCO JAVIER el 5/9/2019